

Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijai

*Žiniai:*

Lietuvos Respublikos Ministrėi Pirmininkei Ingridai Šimonytei

SANTAROS KLINIKŲ  
gydytojų sąjunga



Lietuvos slaugos  
specialistų organizacija

Santaros klinikų  
slaugos darbuotojų PS



SANTAROS KLINIKŲ MEDICINOS DARBUOTOJŲ  
PROFESINĖ SĄJUNGA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1367 15 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-348“ PROJEKTO**

2021 m. spalio 8 d.  
Vilnius

Santaros klinikų gydytojų sąjunga, Santaros klinikų slaugos darbuotojų profesinė sąjunga, Santaros klinikų medicinos darbuotojų profesinė sąjunga, Santaros Vaikų ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga, Santaros sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos slaugos specialistų organizacijos Santaros klinikų pirminė grupė, Lietuvos gydytojų sąjungos Vilniaus filialo Santaros klinikų grupė (toliau – Profesinės sąjungos) teikia savo nuomonę dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-348“ projekto (toliau – Nutarimo projektas).

*Dėl atestuojamų sveikatos priežiūros specialistų*

Nutarimo projekte numatyta, kad kasmetinės atestacijos bus taikomos visiems be išimties universitetų ligoninių sveikatos priežiūros specialistams. Toks reikalavimas yra perteklinis. Atestacija turėtų būti taikoma tik sveikatos priežiūros specialistams, einantiems pareigas, kurioms būtina medicinos praktikos ar odontologijos praktikos licencija.

Pažymėtina, kad Sveikatos apsaugos ministerija teikdama ankstesnį Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektą, kuriame siūlė diferencijuotą priėmimo tvarką gydytojams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams pateikė argumentus, pagrindžiančius tokią diferenciaciją. Sveikatos apsaugos ministerija teigė: „Paminėtina tai, kad universitetų ligonėse dirba sveikatos priežiūros specialistai, turintys medicinos praktikos licenciją (toliau – gydytojai), ir kiti sveikatos priežiūros specialistai, turintys slaugos, akušerijos ar kitos asmens sveikatos priežiūros (išskyrus medicinos) praktikos licenciją (toliau – kiti sveikatos priežiūros specialistai). Pažymėtina tai, kad gydymo procedūras asmens sveikatos priežiūros įstaigose turi teisę atlikti gydytojai, todėl nuo gydytojų kompetencijų ir patirties priklauso, ar bus pasiekti ir išlaikyti universiteto ligoninei keliami veiklos tikslai. Kiti sveikatos priežiūros specialistai pagal kompetenciją daugiausia dalyvauja teikiant įprastines (tokias, kaip ir kitose ne universiteto ligoninėse) asmens sveikatos priežiūros paslaugas. Neginčijant kitų sveikatos priežiūros specialistų svarbos teikiant asmens sveikatos priežiūros paslaugas, bet jų vykdomų funkcijų tiesiogiai nesiejant su universiteto ligoninės statusu, manytina,

kad vadovaujantis teisėtų lūkesčių ir proporcingumo principais, šių kategorijų sveikatos priežiūros specialistų priėmimo į pareigas universiteto ligoninėse sąlygos galėtų skirtis nuo priėmimo sąlygų, taikomų tiems sveikatos priežiūros specialistams (gydytojams), kurių vykdomos funkcijos pagal jų pobūdį yra išimtinai susijusios su universiteto ligoninėms keliamais veiklos tikslais.“ Atsižvelgiant į aukščiau nurodytus Sveikatos apsaugos ministerijos argumentus, darytina išvada, kad atestacija taip pat turėtų būti taikoma tik gydytojams t.y. sveikatos priežiūros specialistams, kurių vykdomos funkcijos pagal jų pobūdį yra išimtinai susijusios su universiteto ligoninėms keliamais veiklos tikslais.

Papildomai pažymėtina, kad atestacijos visiems sveikatos priežiūros specialistams sukeltų neproporcingą administracinę ir finansinę naštą universiteto ligoninėms, nes atestacijos komisijų sudarymas, ligoninės darbuotojų darbas šiose komisijose užimtų labai daug darbo laiko.

Profesinės sąjungos taip pat siūlo numatyti, kad atestacija netaikoma gydytojams, kurie tuo pačiu metu yra ir filialų ar padalinių vadovais. LR Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 straipsnio 2 dalyje numatyta, kad filialų ar padalinių vadovams taikoma 5 metų kadencija, be to, įstaigos vadovas turi teisę organizuoti padalinių ir filialų vadovų atestaciją. Vadovaujantis LR Darbo kodekso 35 straipsniu su filialų ir padalinių vadovais, kurie papildomai dirba gydytojų pareigose, turi būti sudaromas susitarimas dėl papildomo darbo. LR Darbo kodekso 35 straipsnio 5 dalyje numatyta, kad susitarimas dėl papildomo darbo pasibaigia, nutrūkus pagrindinės darbo funkcijos darbo sutarčiai. Pasibaigus 5 metų filialų ar padalinių vadovų kadencijai ir jiems nelaimėjus viešojo konkurso, filialų ar padalinių vadovų darbo sutartys pasibaigia, o tuo pačiu nutrūksta ir susitarimai dėl papildomo darbo (dėl darbo gydytojo pareigose). Esamas teisinis reglamentavimas užtikrina, kad filialų ir padalinių vadovų pareigas gali užimti tik kvalifikuoti specialistai, todėl papildoma jų, kaip gydytojų, atestacija būtų perteklinė.

#### *Dėl atestacijos periodiškumo*

Nutarimo projekte numatyta kasmetinė atestacija. Profesinės sąjungos siūlo periodinę atestaciją numatyti kas 5 metus. Atestacijos tikslas yra įvertinti sveikatos priežiūros specialistų kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatyta funkcijas ir pasiektus rezultatus vykdant jų įstaigoms arba padaliniams suformuluotas užduotis. Pažymėtina, kad gydytojų licencijuojamos veiklos sąlygų laikymosi priežiūra vykdoma kas 5 metus ir gydytojai savo kvalifikacijos tobulinimo tikslus ir planą sudaro 5 metų laikotarpiui, todėl vertinti jų turimą kvalifikaciją kiekvienais metais nėra pagrįsta ir teisinga.

Atestuojant gydytojus, pasiektus rezultatus taip pat tikslingiau vertinti už 5 metų laikotarpį. Ilgesnio laikotarpio pasiektų rezultatų vertinimas geriau atspindi gydytojų darbo kokybę ir užtikrina didesnę objektyvumą. Atestacijos tvarkoje galėtų būti numatyti kasmetiniai gydytojų veiklos vertinimai, kuriuos atliktų tiesioginiai vadovai, tačiau atestacijų komisija turėtų vertinti ilgalaikes tendencijas, atsižvelgdama į darbuotojų gebėjimą keistis ir, esant reikalui, gerinti savo darbo kokybę.

Pažymėtina, kad kasmetinė atestacija, kaip ir visų sveikatos priežiūros specialistų atestacija, sukeltų neproporcingą administracinę naštą universiteto ligoninėms.

#### *Dėl darbuotojų atstovų paskirto asmens dalyvavimo atestacijų komisijose*

Nutarimo projekte yra numatyta, kad į universiteto ligoninių vadovų sudaromą atestacijų komisiją privalo būti įtrauktas ne mažiau kaip vienas įstaigoje pagal Darbo kodeksą veikiančių darbuotojų atstovų paskirtas asmuo. Profesinės sąjungos siūlo numatyti darbuotojų atstovų teisę, bet ne pareigą dalyvauti atestacijų komisijose. Kadangi atestuojant atskirų padalinių darbuotojus būtų sudaromos skirtingos atestacijos komisijos, profesinės sąjungos gali neturėti galimybės į kiekvieną

iš šių komisijų deleguoti po atstovą. Profesinių sąjungų nuomone, svarbiausia yra sudaryti galimybę darbuotojų atstovams dalyvauti tose atestacijose, kurios gali kelti abejones, kad būtų įsitikinta atestacijos procedūrų skaidrumu.

#### *Dėl įstatymo įsigaliojimo nuostatų*

Profesinės sąjungos siūlo periodinę atestaciją kas 5 metus, todėl būtina numatyti įstatymo įsigaliojimo nuostatas, užtikrinančias sklandų atestacijų išsidėstymą per visą 5 metų laikotarpį. Priešingu atveju, įsigaliojus įstatymui, visi atestuojami darbuotojai turėtų būti atestuojami tuo pačiu metu. Profesinės sąjungos siūlo pirmą atestaciją darbuotojui organizuoti praėjus 5 metams nuo darbo sutarties, sudarytos ar pratęstos po viešojo konkurso, įsigaliojimo, bet ne anksčiau kaip po vienerių metų nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos. Papildomas vienerių metų pereinamasis laikotarpis būtinas, nes universiteto ligoninių administracijos turės parengti ir su darbuotojų atstovais suderinti atestacijos tvarką bei su šia tvarka supažindinti atestuojamus darbuotojus.

#### *Dėl siūlomos LR Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 straipsnio 6 dalies redakcijos ir įstatymo įgyvendinimo nuostatų*

Atsižvelgiant į aukščiau nurodytus argumentus siūlome tokią LR Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 straipsnio 6 dalies redakciją:

„6. Universitetų ligoninių sveikatos priežiūros specialistai į darbą priimami viešo konkurso būdu. Viešą konkursą organizuoja ir jo nuostatus tvirtina atitinkamos įstaigos vadovas. Siekiant įvertinti universiteto ligoninių sveikatos priežiūros specialistų, **einančių pareigas, kurioms būtina medicinos praktikos ar odontologijos praktikos licencija**, kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme (pareiginėje instrukcijoje) nustatytas funkcijas ir pasiektus rezultatus vykdant jų įstaigoms **filialams, padaliniams ar asmeniškai** suformuluotas užduotis, universiteto ligoninių sveikatos priežiūros specialistams, **einantiems pareigas, kurioms būtina medicinos praktikos ar odontologijos praktikos licencija, išskyrus filialų ir padalinių vadovus**, šio straipsnio dalies ir universiteto ligoninės vadovo nustatyta ir įstaigoje su pagal Darbo kodeksą veikiančiais visais darbuotojų atstovais suderinta tvarka organizuojamos atestacijos. **Atestacijos vykdomos kas 5 metus.** Atestacijos universitetų ligoninių padalinių ir filialų vadovų pareigose dirbantiems universiteto ligoninių sveikatos priežiūros specialistams (dėl padalinio ir filialo vadovo pareigų) organizuojamos šio straipsnio 2 dalyje nustatytais atvejais. Universiteto ligoninės sveikatos priežiūros specialistai gali būti atleidžiami iš pareigų, jei universiteto ligoninės sveikatos priežiūros specialistai atestacijos metu buvo įvertinti nepatenkinamai ir pasibaigus jų veiklos gerinimo plano laikotarpiui universiteto ligoninių sveikatos priežiūros specialistų veiklą pakartotinės atestacijos metu įvertinama nepatenkinamai. **Universiteto ligoninių vadovų sudaromų atestacijų komisijų posėdžiuose turi teisę dalyvauti pagal Darbo kodeksą veikiančių visų darbuotojų atstovų paskirti asmenys.**

Atitinkamai turėtų būti keičiamos įstatymo įgyvendinimo nuostatos. Siūlome Projekto Nr. XIVP-348 2 straipsnį dėstyti taip:

#### **„2 straipsnis. Įstatymo įgyvendinimas**

1. Iki šio įstatymo įsigaliojimo universitetų ligoninių sveikatos priežiūros specialistai, priimti į darbą penkerių metų kadencijai eiti pareigas, kurioms pagal šio įstatymo 1 straipsniu pakeistą Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 straipsnio 6 dalį nebetaikoma penkerių metų kadencija, nuo šio įstatymo įsigaliojimo laikomi priimtais į darbą eiti atitinkamų pareigų neterminuotai.

2. Universitetų ligoninių sveikatos priežiūros specialistams, **einantiems pareigas, kurioms būtina medicinos praktikos ar odontologijos praktikos licencija, pirma atestacija** pagal šio įstatymo 1 straipsniu pakeistą Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 straipsnio 6 dalį **organizuojama suėjus penkiems metams nuo darbo sutarties, sudarytos ar pratęstos po viešojo konkurso, įsigaliojimo, bet ne anksčiau kaip po vienerių metų nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos.**“

*Pritarė elektroniniu būdu:*

Santaros klinikų gydytojų sąjungos pirmininkė	Gabija Tomkutė
Santaros klinikų slaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas	Mingaudas Busevičius
Santaros klinikų medicinos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas	Dr. Vaidas Dirsė
Lietuvos gydytojų sąjungos Vilniaus filialo Santaros klinikų grupės valdybos pirmininkė	Roberta Petrauskaitė
Santaros sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjungos pirmininkė	Živilė Andrukonienė
Santaros Vaikų ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjungos pirmininkė	Stasė Styraitė
Lietuvos slaugos specialistų organizacijos Santaros klinikų pirminė grupės pirmininkė	Virginija Rožėnaitė

El. pašto adresas: [info@santarosgydytojai.lt](mailto:info@santarosgydytojai.lt)